



**Coordinación General de Seguridad
y Emergencias**

CONCLUSIONES NUEVAS PERSPECTIVAS PARA LA IGUALDAD EN EL TRABAJO POLICIAL



¡MADRID!

**ÁREA DE GOBIERNO
DE SEGURIDAD
Y MOVILIDAD**

**LLEVAMOS MUCHO
CAMINO RECORRIDO,
PERO AÚN QUEDA
MUCHO POR HACER**



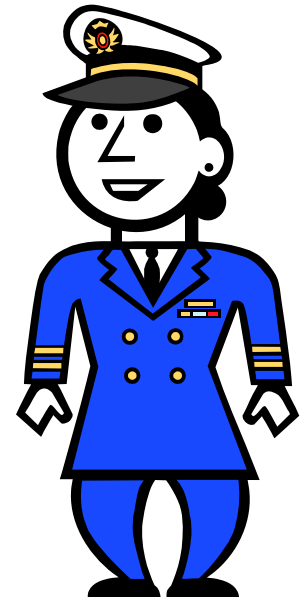
MADRID

ÁREA DE GOBIERNO
DE SEGURIDAD
Y MOVILIDAD

CONCLUSIONES



**La integración
femenina en la
Policía depende
del grado de
madurez de la
organización y de
las personas que
la integra**



¿Dónde se detectan los desequilibrios?

1. ACCESO A LOS CUERPOS POLICIALES

- Necesidad de diferentes patrones y perfiles psicoprofesionales entre sexos.
- Falta de estímulo social para el acceso a los Cuerpos Policiales (trabajo de hombres)
- Patrones culturales masculinizados (carnet de moto, deporte,...)

¿Dónde se detectan los desequilibrios?

3. INTEGRACIÓN

- **Abandono del paternalismo proteccionista**
- **Adaptación del vestuario y equipo**
- **Especialización de funciones**

¿Dónde se detectan los desequilibrios?

4. BARRERAS SOCIALES

- Estructuras educativas
- Discriminación económica y de acceso al mercado laboral
- Órganos decisorios conformados por hombres

¿Dónde se detectan los desequilibrios?

5. MADUREZ ORGANIZACIONAL

- Fuertemente vinculada a la formación y la función
- Reconocimiento del aprendizaje mutuo
- Cada género aporta un valor propio y singular

LOS OBJETIVOS A ALCANZAR COMO ORGANIZACIÓN APUNTAN A LA PLENA IGUALDAD

INCIDIR EN LAS ESTRUCTURAS DE GOBIERNO PARA LLEVAR A CABO POLÍTICAS IGUALITARIAS EN:

- **Acceso y criterios de selección a los Cuerpos Policiales, a todas las escalas**
- **Toma de medidas para la conciliación personal, familiar y laboral (banco de tiempos, turnos, horarios,...)**

FOMENTAR DESDE LA PROPIA JEFATURA

- **Adecuación de los Planes Formativos**
- **Acceso a las especialidades**
- **Participación de la mujer policía en foros nacionales e internacionales**
- **Creación de grupos de trabajo para la mejora de la igualdad en la policía**
- **Potenciar las estructuras policiales para luchar contra la violencia de género**

ARTICULAR PROCEDIMIENTOS DE INTERLOCUCIÓN ENTRE:

- Representantes de los trabajadores.
- Estructuras de Gobierno
- Comisiones Técnicas
- Grupos de trabajo para la mejora de la Igualdad



MADRID!

ÁREA DE GOBIERNO
DE SEGURIDAD
Y MOVILIDAD

ENCUENTRO MUJERES POLICÍAS



Coordinación General de Seguridad
y Emergencias



**Cuerpos policiales
por la
IGUALDAD**